



Česko-Moravské podílové družstvo ROZKVĚT

Představení družstva

22. července 2023; Setkání RODu v Olomouci



Cíle družstva

Družstvo si pro svou činnost stanovilo plnit zejména tyto cíle:

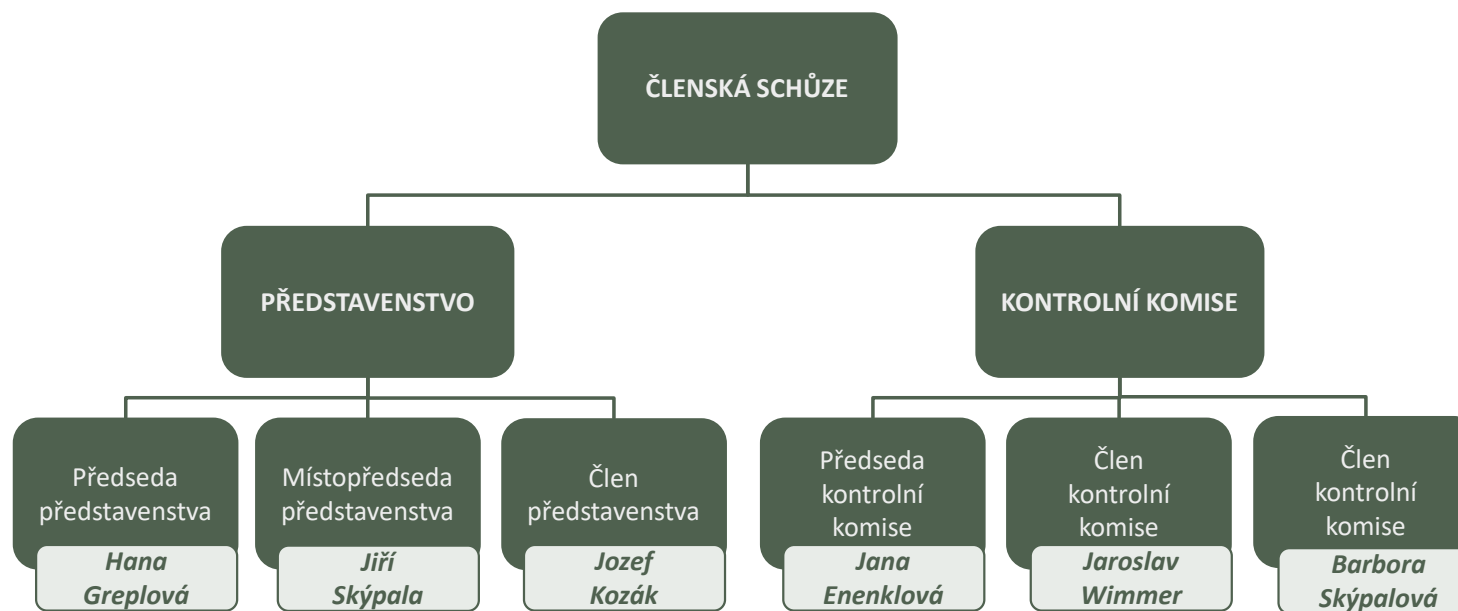
1. Vytváření integrovaných systémů obživy pro členy družstva
2. Posilování socioekonomického postavení členů družstva
3. Vytváření rozvojových infrastruktur ve prospěch členů družstva
4. **Vytváření podmínek pro zlepšování zdraví, blahobytu a prosperity členů družstva**
5. Vytváření bezpečné materiální a výrobní základny pro potřeby členů družstva
6. Zajištění a poskytování souboru vědeckých, technologických, výrobních a finančních služeb členům družstva vedoucích ke zvyšování jejich životní úrovně a vzdělání
7. Zajišťování právní ochrany členům družstva, ochrany majetku a bezpečí členů družstva
8. Podpora a řízení výzkumu a vývoje v oblasti přírodních a technických věd nebo společenských věd
9. Organizace a řízení činností pro ochranu a obnovu přírody, životního prostředí a vodních zdrojů
10. Podpora pěstování a produkce zdravých potravin

1. etapa

Cílem této etapy je
připravit **funkční
infrastrukturu pro
realizaci programu
SunRise M1** na území
České republiky



Organizační struktura družstva





Co je hotovo

- ✓ **Registrace ČMPDR** (14.10.2022)
- ✓ **Vstup ČMPDR do SVR** (18.10.2022)
- ✓ **Vstup SVR do ČMPDR** (22.10.2022)
- ✓ **Vklad pokladničních poukázek SVR do ČMPDR** (24.10.2022)
- ✓ **Založení Řídicí Rady Rodu Rozkvět + zvolení předsedy ŘRRR** (13.3.2023)
- ✓ **Zpracování Koncepce rozvoje družstva (Národní hospodářství)** (9.5.2023)
- ✓ **Sestavení Organizačního řádu** (5.7.2023)
- ✓ **Profesní dotazník** - vyhledávání budoucích spolupracovníků
- ✓ **Návodka na vytváření samospráv + Zakládací listina**

Hlavní komunikační kanál: <http://cmpdr.cz/>

Co je před námi



Nastavení klíčových
procesů celé
infrastruktury



Spuštění realizace
programu SunRise
M1



Realizace Koncepce
rozvoje družstva



Česko-Moravské podílové družstvo ROZKVĚT

Koncepce rozvoje družstva
HOSPODÁŘSKÁ SFÉRA

9. května 2023; Hotel Panorama, Štrbské Pleso - Vysoké Tatry



*„Věci fungují, pokud děje a procesy mají své reálné vlastníky zainteresované na výsledku“
„Dělíme se o Informace, Práci, Peníze“*



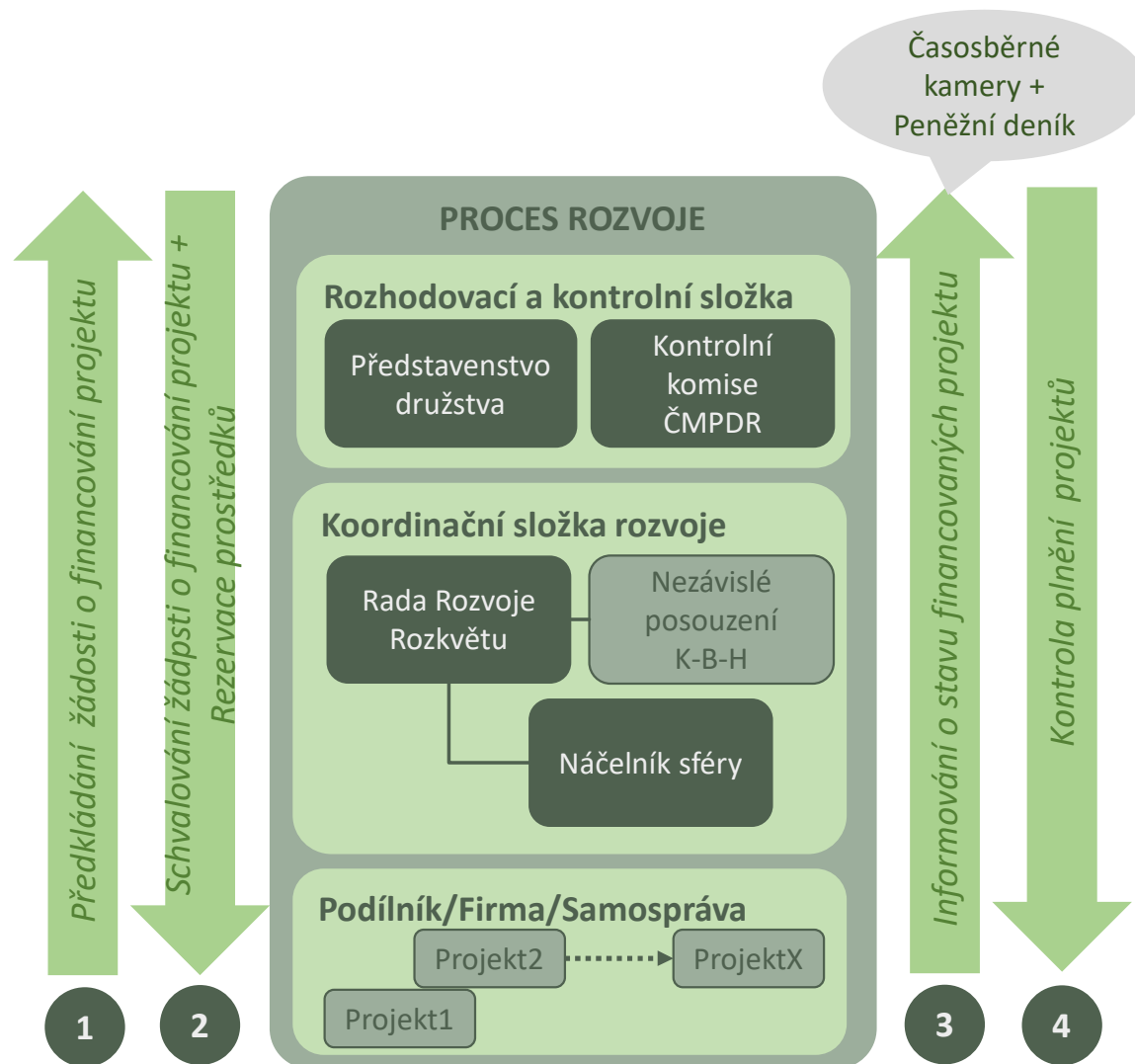
ROLE DRUŽSTVA

STRATEGICKÁ ROVINA

- Nastavení a udržování **rovnovážné bilance**
- Příprava a realizace **koncepce rozvoje** družstva (včetně založení sfér)
- **Realizace strategických projektů** dle schválené koncepce
- Nastavení **spravedlivého ekonomického modelu** odolného proti vnitřní kanibalizaci družstva (IS SPDR)
 - **Program záchrany podílníků** (ochrana před stávajícím systémem – oddlužení jedinců, zastavení exekucí, pomoc lidem na hranici příjmů – důchodci, bezdomovci)
 - **Trojčlenka prioritizace podpory projektů**
 - ✓ Krajínostvornost
 - ✓ Blahodárnost
 - ✓ Hospodárnost

OPERATIVNÍ ROVINA

- Nastavení a **vlastnictví procesů** družstva
- **Registrování zájemců a přijímání nových členů** (IS SPDR)
- Provozování **bankovního systému, vyplácení renty podílníků** (IS SPDR)
- **Monitorování**
 - **Potřeb podílníků**
 - **Možností rozvoje** družstva **Mezinárodně právní ochrana podílník**



SCHVALOVACÍ PROCES

ROLE

- **Podílíník/Firma předkládá PROJEKT**
- **Samospráva schvaluje PROJEKTY** na jejím teritoriu
- **Rada rozvoje navrhuje FINANCOVÁNÍ PROJEKTŮ**
- **Představenstvo družstva schvaluje**

ZÁKLADEM ROZVOJE JE KONCEPCE

Naplňování cílů koncepce – skrze akce (Iniciativa/Projekt)

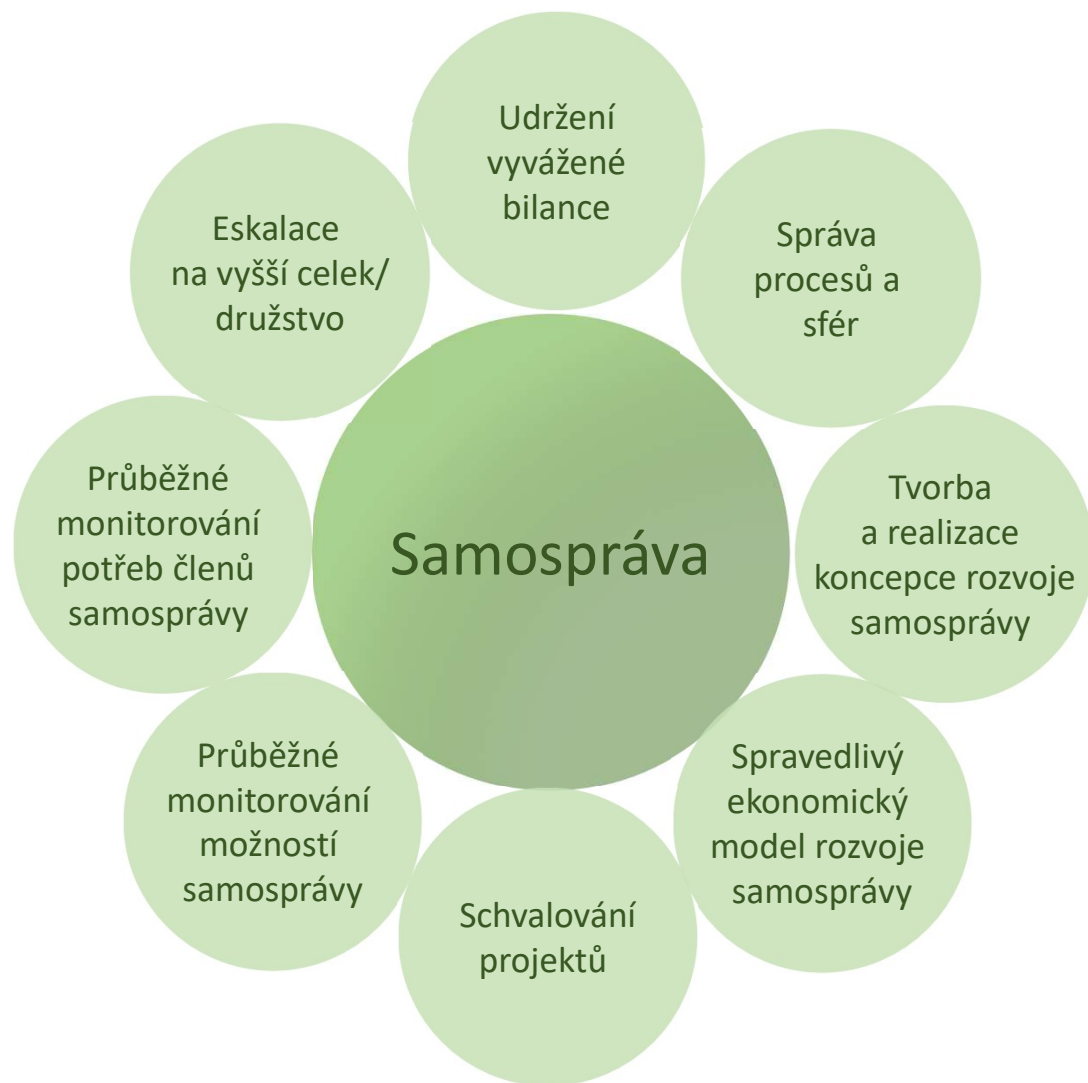
Proces rozvoje

1. Předkládání požadavku na financování akce
Předkladatel = Podílíník/Samospráva/Firma
2. Schvalování požadavku + Rezervace prostředků
1° Náčelník sféry
2° Rada Rodu Rozkvět (na základě nezávislého posouzení K-B-H projektu)
3° Představenstvo ČMPDR
3. Realizace akce + reporting
Žadatel
4. Kontrola plnění
Kontrolní komise ČMPDR

Pozn.: Koncepce = dokument definující dlouhodobé směřování a cíle.



*Základní samosprávná jednotka je rodina.
Jeden její zástupce bude delegován do prvotní samosprávy.*



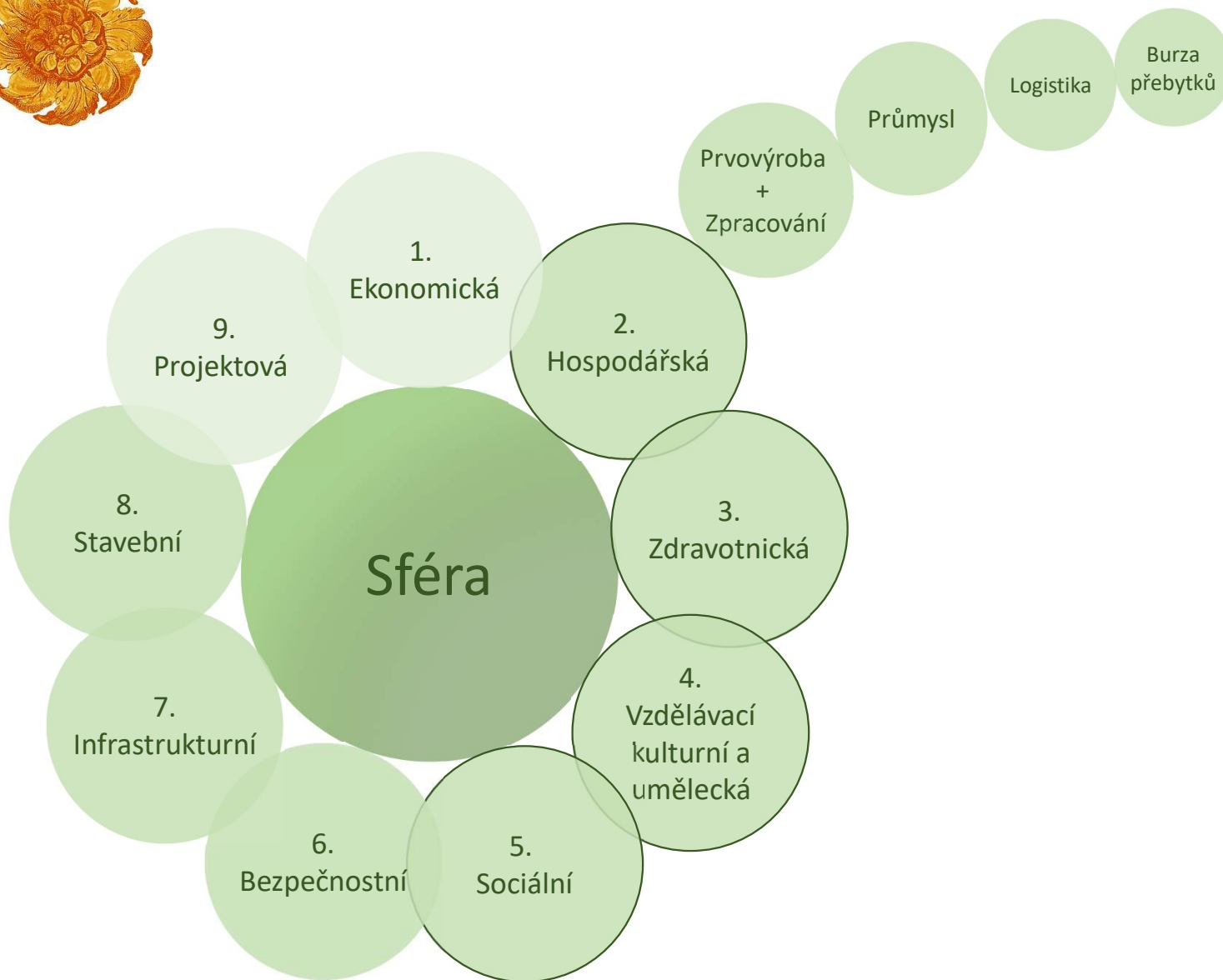
ROLE SAMOSPRÁVY

STRATEGICKÁ ÚROVEŇ

- Nastavení **spravedlivého modelu rozhodování o aktivitách samosprávy**
- Příprava **koncepce samosprávy** (včetně sfér)
- Realizace projektů rozvoje samosprávy dle schválené koncepce
- **Schvalování projektů** (projekty podílníků a firem)

OPERATIVNÍ ÚROVEŇ

- Nastavení a **vlastnictví procesů** samosprávy
- Udržování **rovnovážné bilance**
- **Monitorování:**
 - **potřeb** členů samosprávy
 - **možností** rozvoje samosprávy
- **Spolupráce na programu záchrany podílníků**
- **Registrování zájemců o členství**
Přijímání nových členů

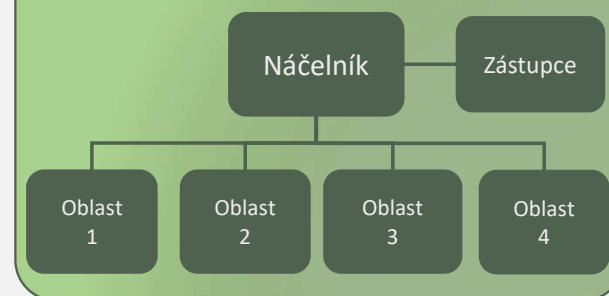


SFÉRY

POSTUP BUDOVÁNÍ SFÉR

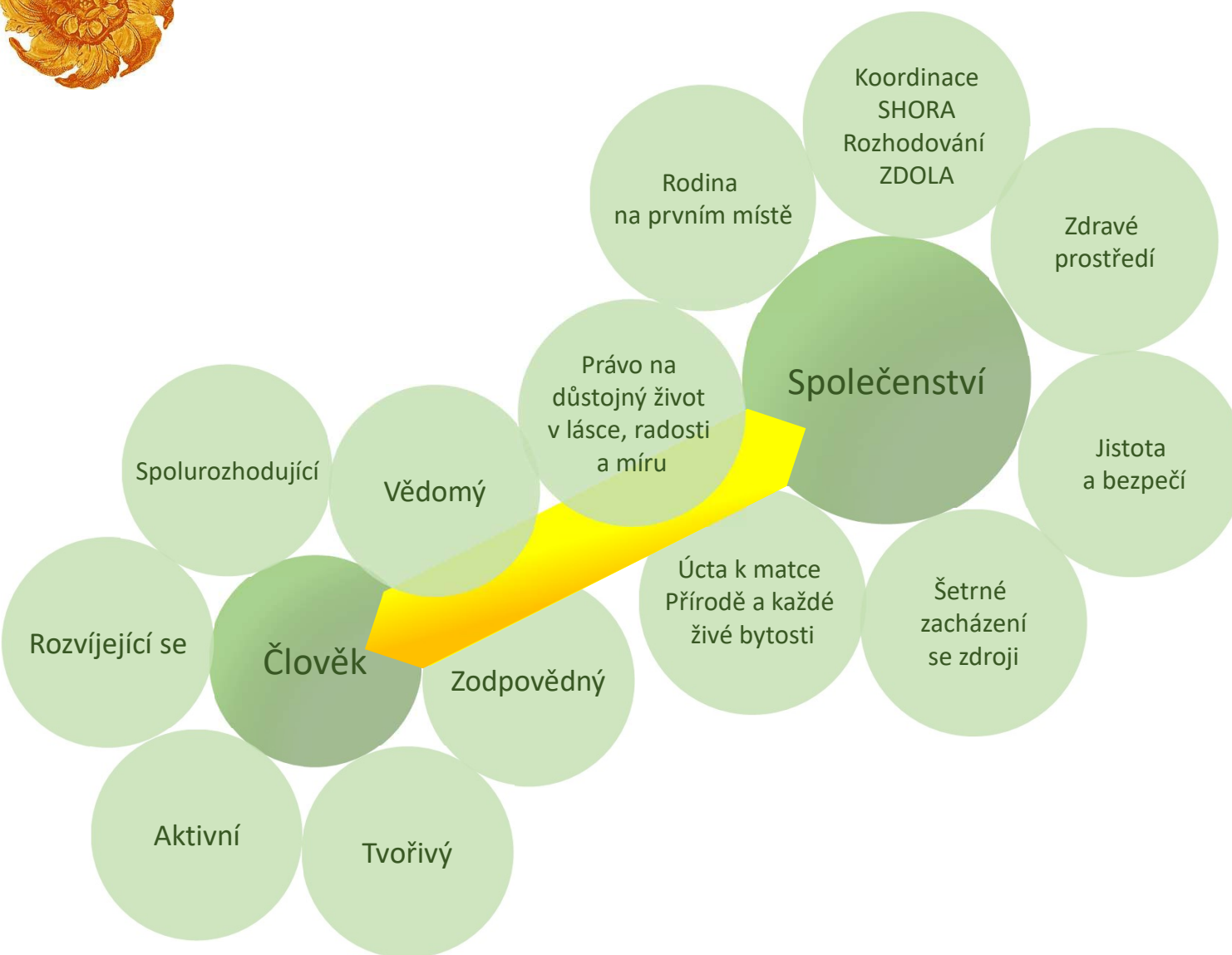
- Nadefinování **sfér samosprávy**
- Jmenování náčelníků + zástupců
- Příprava **konceptů** jednotlivých **sfér**
 - Zmapování možností sféry*
 - Dodavatelé
 - Infrastruktura (pozemky, budovy, sítě)
 - Personál
 - Vybavení (zemědělská technika, zpracovatelské kapacity, zařízení)
 - Zmapování potřeb členů samosprávy*

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SFÉRY





„Když změníš člověka, změníš situaci“



PRINCIPY TVOŘENÍ

- Souznění s přírodou, krajinotvorba
- Udržitelný rozvoj
- Přesun lidí z měst na venkov
- Přiblížení výroby ke spotřebiteli

ZMĚNA

- Strach z nedostatku → Důvěra v hojnost
- Nenasytnost, plýtvání → Skromnost
- Intervence → Regulace
- Musím → Mohu
- Nároková společnost → Záslužná společnost
- Rozhodování zdola → Koordinování shora rozhoduje samospráva v rámci nastavených pravidel bez prostředníků a úředníků
- Společnost davově-elitářská → Společnost suverénních zodpovědných jedinců

ROVNOVÁHA

- Rovnováha času **práce pro společnost a rodinu**
- Rovnováha mezi **venkovem a městem**
- Rovnováha **ceny práce**

BUDOVÁNÍ ZDOLA

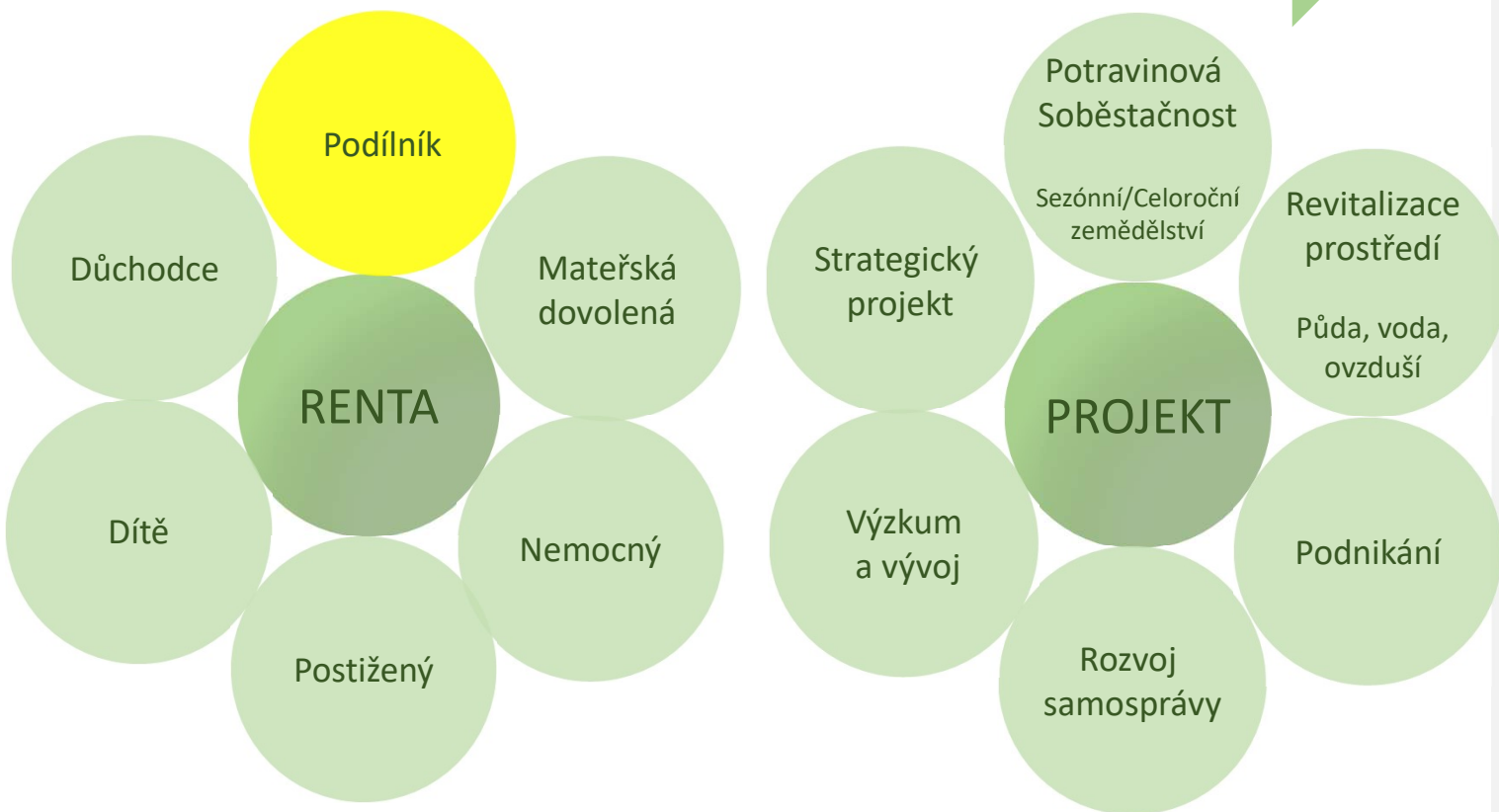
- Vybuduj nejprve **sebe**, změníš svět
- Od jedince k **rodině**
- Od rodiny k **obci**
- Od obce k vyššímu samosprávnému **celku**

VLASTNÍ CESTA



*Přecházíme z nouzového stavu k blahobytu.
Nositelem změny chování a budoucího fungování jsou peníze.*

Od startovací renty (na přežití) k vlastní tvořivosti a podnikání



ORGANIZACE PŘECHODU

EKONOMICKÝ MODEL FINANČNÍHO SYSTÉMU

Rychlost a plynulost přechodu z nouzového režimu do tvořivého stavu určí vybalancovaný **ekonomický model**. Ten bude základem pro nastavení parametrů finančního systému. **Finanční systém** je přímým nástrojem pro změnu nastavení společnosti

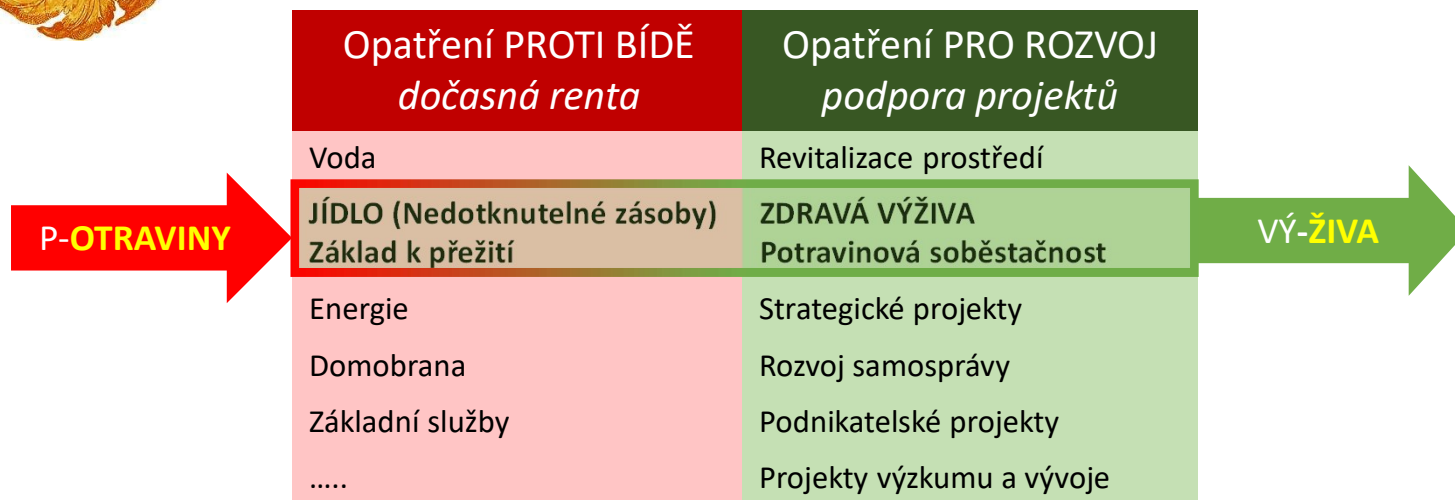
- **z nárokového k záslužnému**
- **z bezuzdného individualismu a** soutěživosti k uvědomění si **jednoty** a společně budovaného díla, kde každý jednotlivec má osobní **zodpovědnost** za svěřený proces.

VLASTNOSTI FINANČNÍHO SYSTÉMU

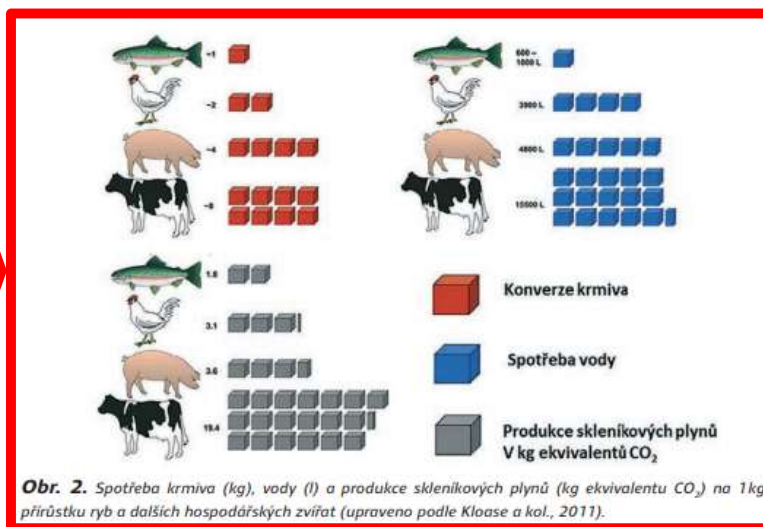
- Spravedlivý
- Samoorganizující se (samospráva)
- Samorozvíjející se (koncepce)
- Soběstačný
- Samořídící se
- Samoregulační



Přecházíme z nárokového světa k tvořivému.



Nejšetrnější a nejefektivnější způsob výroby zdravých plnodotných potravin



PŘECHOD OPATŘENÍ K PŘEŽITÍ

- Potravinový lístkový systém
 - 1. krok - nakrmit lidi tím, co je v republice
 - 2. krok - zaset, zprovoznit zpracovatelské technologie a začít produkovat
- Zajištění **základních lidských potřeb** (voda, jídlo, energie, bezpečnost)
- Likvidace **exekucí, dluhů**
- Podpora nesoběstačných (samoživitelé, důchodci)